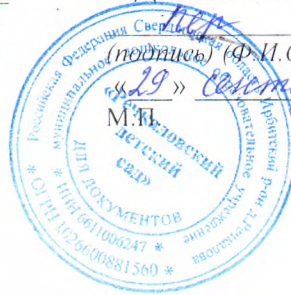


Первичная профсоюзная организация
МДОУ «Речкаловский детский сад»
(наименование образовательного учреждения)
Общероссийского Профсоюза образования

МДОУ «Речкаловский детский сад»
(наименование образовательного учреждения)

Председатель Татьяна Ткачурова А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«29» сентября 2025 г.

Заведующий
МДОУ «Речкаловский детский сад»
Терешкова Г.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«29» сентября 2025 г.



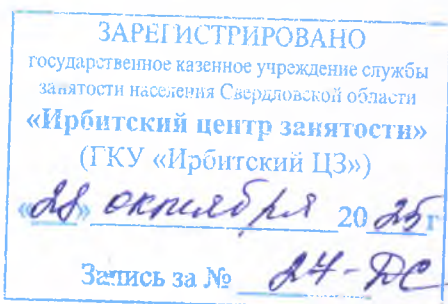
Дополнительное соглашение № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 - 2026 г. г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Речкаловский детский сад»

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Принято на собрании работников,
протокол № 1 от «29» сентября 2025 г.



Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Речкаловский детский сад»
на 2023 - 2026 г. г.

Работодатель Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Муниципального образования Ирбитского района Речкаловский детский сад, в лице заведующего **Пермяковой Ирины Алексеевны** в действующего на основании Устава и работники детского сада, в лице председателя первичной профсоюзной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Речкаловский детский сад» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **Голомидовой Анастасии Викторовны**, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с решением общего собрания работников от 29 сентября 2025 года Протокол № 1 внести следующие изменения:

Пункт 2.1.5. изложить в новой редакции:

пункт 2.1.5. Устанавливать педагогическим работникам продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не ниже продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и образовательным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Объём педагогической работы или учебной (преподавательской) работы сверх, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, устанавливать только с письменного согласия работника.

Пункт 3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269.

Пункт 4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269.

Пункт 4.2.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Пункт 4.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогически работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются в соответствии с п. 3.2.10. и Приложением №2 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 г.г. (Зарегистрировано Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области 17.01.2024 № 3-0), п. 3.2.10. и Приложением №2 Соглашения между Главой Ирбитского муниципального образования, Управлением образования Ирбитского муниципального образования и Ирбитской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 г.г. (Зарегистрировано Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области 17.01.2024 № 3-0).

Пункт 5.1.9. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Национального календаря профилактических прививок» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 06.12.2021 г. №1122н. В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников (в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), с Приказом Минтруда России № 988н. Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»). Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. № 342н и в соответствии со ст. 214 ТК РФ, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Пункт 5.1.12. Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам СОУТ следующие компенсации:

- **сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск в соответствии со статьями 92, 117 Трудового кодекса РФ :**

- в соответствии с ч.3 и 5. Ст.47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней установлен для педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (п. 5.5 Правил внутреннего трудового распорядка

- доплату к окладу в соответствии со статьями 146, 147 Трудового кодекса РФ (приложение №4). Устанавливать конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) (ст. 147 ТК РФ), Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ), продолжительность рабочего времени - не более 36 часов рабочего времени (ст. 92 ТК РФ) Положением об оплате труда по согласованию с первичной профсоюзной организацией

Пункт 5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами и согласно приложению № 5. Обеспечить уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства. Вести карточки бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 766н.

Пункт 5.1.17. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденным Приказом Минтруда РФ от 20.04.2022 г. № 223н.

Пункт 5.1.18. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок (ст. 216.1 ТК РФ).

Пункт 5.1.19. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

2. Приложение № 1 к Коллективному договору на 2023 - 2026 годы муниципального дошкольного образовательного учреждения «Речкаловский детский сад» изложить в следующей редакции:

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968150

Владелец Пермякова Ирина Алексеевна

Действителен с 10.10.2025 по 10.10.2026